

Novela zákona o verejnej službe (dočasné obmedzenie platov zamestnancov verejnej služby, diferencované odmeňovanie zdravotníckych pracovníkov)

Neschválením návrhu novely zákona o verejnej službe, ktorú na opätovné prerokovanie vrátil prezident, sa však o vyše 3,4 mld. Sk prekročila suma výdavkov na platy vo verejnej službe, ktorá je určená v štátnom rozpočte na rok 2003. Predkladanou novelou sa navrhovalo, aby sa v roku 2003 zamestnancom verejnej služby poskytla len polovica 13. platu, čo malo usporiť 2,223 mld. Sk. Účinnosť ustanovenia, ktorým sa určuje tarifný plat pedagogických pracovníkov vysokých škôl a niektorých vedeckých pracovníkov podľa osobitnej stupnice platových taríf zdravotníckych pracovníkov, sa mala posunúť z januára 2003 na september 2003, čo by prinieslo ďalšiu úsporu vo výške 1,204 mld. Sk. Minister financií plánuje v priebehu roku 2003 predložiť znovu novelu zákona o verejnej službe, ktorá by ešte stihla ušetriť polovicu 13. platu verejných zamestnancov v roku 2003. Sumu 1,2 mld. korún chce zachrániť presunutím valorizácie platov na neskôr alebo jej znížením. Vo verejnej službe sa predpokladalo zvýšenie platov o 5% alebo 8% od júla 2003.

Ministerstvo zdravotníctva (MZ) SR navrhlo v novele zákona o verejnej službe ustanovenie, ktorým by sa zrušil systém garantovaných pevných platových stupníc u zdravotníckych pracovníkov. Nové tarifné tabuľky by garantovali len dolnú hranicu platu, ktorá by prislúchala prvému platovému stupňu platovej triedy, do ktorej je zdravotník podľa kvalifikácie a vykonávanej práce zaradený. O tom, koľko by sa však celkový plat lekára, zdravotnej sestry či pôrodnej asistentky vyšplhal nad zákonom garantovanú minimálnu hranicu, by rozhodoval riaditeľ nemocnice, ktorý by mohol túto právomoc delegovať na primárov oddelení a vrchné sestry. Výška platu by nebola zákonom ohraničená, limit by predstavoval len objem finančných prostriedkov poskytnutých zdravotnými poisťovňami. MZ SR už avizovalo, že celkový mzdový balík pre zdravotníctvo sa nezmení. Podľa ministra by sa vytvoril tlak na nemocnice, aby prepustili nadbytočných a menej kvalitných zamestnancov, ktorí by obmedzovali rast platov pre schopnejších. Zvýšila by sa tým aj mobilita zdravotníkov v zdravotníckych zariadeniach. Bezprostredná väzba medzi podaným výkonom a odmenou by zvýšila podľa navrhovateľov motiváciu zdravotníckeho personálu odvádzať čo najkvalitnejšie pracovné výkony, čo by významne prispelo k skvalitneniu poskytovanej zdravotnej starostlivosti. Pri navrhovanom diferencovanom odmeňovaní by sa znížil význam dosiahnutého vzdelania a dĺžky praxe, dôraz by sa kládol na kvalitu odvedenej práce.

Poslanci za KDH nepodporili schválenie tejto novely, čo si vyžiadalo mimoriadne koalíčné rokovania.