

5) Zákon o minimálnej mzde

(pokiaľ sa nedohodnú sociálni partneri, minimálna mzda sa zvýši o medziročný nominálny rast priemernej mzdy)

Primárny zdroj: Zákon č. 437/2007 Z. z. o minimálnej mzde

http://www.nrsr.sk/exeIT.NRSR.Web.Webclass/SSLP.ASP?WCI=SSLP_NZWorkitemHist&WCE=Master=2304

Stav opatrenia v legislatívnom procese: schválené 5.12.2007 NR SR v 3. čítaní; účinnosť od: 1.2.2008

Navrhovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Zámer opatrenia: upraviť poskytovanie minimálnej mzdy, spôsob a postup pri úprave sumy minimálnej mzdy

Obsah opatrenia:

- o výške minimálnej mzdy budú najprv rokovať zástupcovia zamestnávateľov a odborári; ak sa nedohodnú, navrhne ju ministerstvo práce; pokiaľ sociálni partneri neprijmú návrh ministerstva, minimálna mzda sa zvýši o medziročný rast nominálnej priemernej mzdy
- neschválilo sa ustanovenie, ktoré by niektorým odvetviam umožňovalo dohodnúť nižšiu minimálnu mzdu
- zmenou výšky minimálnej mzdy sa menia o.i. aj: vymeriavacie základy pre sociálne a zdravotné odvody, podmienky nároku na daňový bonus, posudzovanie hmotnej núdze, aktivačný príspevok, niektoré príspevky na zamestnávanie a samozamestnávanie, sankcie za nezamestnávanie občanov s postihom, podmienky na pomoc Centra právnej pomoci, hranica povinnosti nahlásiť dopravnú nehodu, prístup k určitým informáciám, odmeny poslancom samosprávnych krajov – 42 právnych noriem sa musí zmeniť
- od roku 2009 sa bude minimálna mzda zvyšovať 1. januára (doteraz - 1. októbra), v roku 2008 sa nezmení

Hlasy proponentov:

- vývoj v mzdovej oblasti bude možné lepšie predpovedať
- odbory majú zaručenú istú úpravu minimálnej mzdy, a vláde tak odpadá každoročný konflikt pri vyjednávaní o minimálnej mzde
- vyšší príjem štátu z daní a predovšetkým z odvodov
- väčší rozdiel od sumy životného minima

Hlasy oponentov:

- pokiaľ sa sociálni partneri nedohodnú, podiel minimálnej mzdy k priemernej mzde bude stále rovnaký (vyše 40%), a 60% - čo je cieľ deklarovaný v programovom vyhlásení vlády - nikdy nedosiahne
- zákon v podstate garantuje, že podiel minimálnej a priemernej mzdy sa už nezníži, a jeho príliš vysoký rast vytvára bariéry pre zamestnanosť ľudí s nižším príjmom
- v členských krajinách EÚ sa podiel pohybuje od 33% po 52%; pre krajinu s veľkými regionálnymi rozdielmi, ako je Slovensko, by 60% výrazne zvýšilo nezamestnanosť
- mzda je výsledkom dohody medzi zamestnancom a zamestnávateľom a minimálna mzda predstavuje diktát zo strany štátu - nebude mať na zamestnanosť pozitívny dopad a môže zvyšovať čiernu prácu
- zvýšenie výdavkov štátu na sociálne dávky, ktoré sú naviazané na minimálnu mzdu
- zvýšenie mzdových nákladov zamestnávateľov

6) Zákon o eure

(opatrenia na prechod zo slovenskej meny na euro)

Primárny zdroj: Zákon č. 430/2007 Z. z. o zavedení meny euro v Slovenskej republike

http://www.nrsr.sk/exeIT.NRSR.Web.Webclass/SSLP.ASP?WCI=SSLP_NZWorkitemHist&WCE=Master=2314

Stav opatrenia v legislatívnom procese: schválené 28.11.2007 v NR SR v 3. čítaní; účinnosť od: 1.1.2008

Navrhovateľ: Ministerstvo financií SR

Zámer opatrenia: zabezpečiť plynulý a bezproblémový prechod zo slovenskej meny na spoločnú európsku menu

Obsah opatrenia:

- počas duálneho obehu, t.j. od 1. 1. 2009 do 16. 1. 2009, budú môcť občania platiť v obchodoch aj korunami aj eurami, ale obchody budú vydávať výhradne euro
- počas duálneho oceňovania, ktoré začne najneskôr 30 kalendárnych dní odo dňa určenia konverzného kurzu a skončí najskôr 31.12.2009, budú všetci predajcovia povinní označovať ceny v korunách aj eurách, banky budú povinné zobrazovať počiatočný a konečný stav na účtoch v korunách aj eurách
- ceny, poplatky a iné finančné plnenia sa nesmú zvyšovať alebo zavádzať z dôvodu výdavkov súvisiacich so zavedením eura
- po skončení duálneho obehu bude možné v bankách bezplatne vymeniť korunové bankovny za eurá do konca roku 2009 a mince do júna 2009
- národná banka bude bezplatne vymieňať bankovky bez časového obmedzenia a mince do konca roku 2013
- do 17. 1. 2009 budú banky povinné klientovi bezplatne vymeniť 100 kusov bankoviek a mincí
- od 1. 1. 2009 budú bankomaty vydávať výhradne euro
- všetky účty klientov bánk, úverové produkty, akreditívy, záruky a šeky budú prepočítané na euro
- prepočty sa uskutočnia presne podľa konverzného kurzu a pravidiel zaokrúhľovania
- úrokové sadzby a iné podmienky budú zachované v súlade so zásadou kontinuity kontraktov
- pri cenných papieroch budú na euro prepočítané aj menovité, aj trhové hodnoty
- výpočty daňových povinností, tarifných plátov, dávok a príspevkov sociálneho a zdravotného poistenia budú prispôsobené na eurá
- trhové kurzy, indexy a ukazovatele výkonnosti investičných fondov budú prepočítané na euro tak, aby sa zachovala kontinuita výkazov
- za nedodržanie zákona umožňuje dohliadacím orgánom udeliť pokutu 1 500 euro pre fyzické osoby a 15 000 euro pre právnické osoby

Hlasy proponentov:

- výrazne pomôže pri procese schvaľovania eura
- zabráni zdražovaniu pri prechode na novú menu

Hlasy oponentov:

- zákon mal byť do parlamentu predložený už skôr, rok na zavedenie opatrení je málo
- zákon udeľuje podnikateľom a iným subjektom povinnosti, ktoré musia hrať zo svojho vrecka, pričom tieto náklady si nemôžu premietnuť do opodstatneného zvýšenia cien
- rozsah zákona je zbytočne veľký, oproti pôvodnému návrhu sa zdvojnásobil
- obsahuje mnoho častí, ktoré s prechodom na euro priamo nesúvisia

7) Zákon o zdravotných poisťovniach

(vrátenie zisku zdravotných poisťovní do systému zdravotníctva)

Primárny zdroj: Novela č. 530/2007 Z. z. Zákona č. 581/2004 Z. z. o o zdravotných poisťovniach a dohľade nad zdravotnou starostlivosťou

http://www.nrsr.sk/exeIT.NRSR.Web.Webclass/SSLP.ASP?WCI=SSLP_NZWorkitemHist&WCE=Master=2238

Stav opatrenia v legislatívnom procese: schválené 25.10.2007 v NR SR v 3. čítaní; účinnosť od: 1.1.2008

Navrhovateľ: Ministerstvo zdravotníctva SR

Zámer opatrenia: explicitne vymedziť účel založenia zdravotnej poisťovne ako subjektu verejnej správy, ktorému štát zveril povinnosť spravovať zdroje verejného zdravotného poistenia

Obsah opatrenia:

- zdravotné poisťovne (ZP) musia svoj prípadný zisk z hospodárenia vrátiť späť do systému zdravotníctva v roku, keď bol zisk dosiahnutý, alebo v nasledujúcom kalendárnom roku, a použiť ho len na úhradu poskytnutej zdravotnej starostlivosti
- kladný hospodársky výsledok musia ZP použiť spôsobom, ktorý neohrozí dostupnosť zdravotnej starostlivosti