

- liberalizáciu v priebehu niekoľkých rokov prikazuje smernica EÚ, neskorší termín znamená len odsunutie riešenia problémov v SP
- už niekoľko rokov sa Slovensko snaží o postupnú liberalizáciu trhu poštových služieb, prijaté opatrenie marí tieto snahy
- Slovensku hrozia žaloby od firiem, ktoré sú konkurenciou SP – prípadné pokuty zaplatia občania
- ide o ochrannárske opatrenie namierené voči konkurentom SP, ktoré nemá miesto v prostredí napredujúcej liberalizácie trhu poštových služieb
- posilnenie monopolu SP bude znamenať zvýšenie poštovného
- liberalizácia trhu poštových služieb by znížila ceny a zlepšila služby
- novela je v priamom rozpore s poštovou smernicou Európskej únie (EÚ) a s pravidlami hospodárskej súťaže

3) *Novela zákona o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci*

(úprava povinnosti absolvovať zdravotné prehliadky – zrušenie povinnosti pre niektoré skupiny ľudí, zníženie periodicity návštev a rozšírenie okruhu osôb, ktoré tieto prehliadky môžu vykonávať)

Primárny zdroj: Novela zákona (č. 124/2006 Z. z.) o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci

<http://www.nrsr.sk/exeIT.NRSR.Web.SSLP/SSLP.aspx?MasterID=2378>

Stav opatrenia v legislatívnom procese: schválené 1.4.2008 v NR SR v 3. čítaní; účinnosť od: 1.5.2008

Navrhovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Zámer opatrenia: zachovanie ochrany zdravia zamestnancov pri znížení administratívneho zaťaženia a zjednodušenia povinností zamestnávateľov

Obsah opatrenia:

- upravujú sa podmienky, za ktorých musia pracovníci absolvovať pracovné zdravotné prehliadky:
 - živnostníci, ktoré nikoho nezamestnávajú a ich práca patrí do 1. alebo 2. rizikovej kategórie, pracovné zdravotné prehliadky nemusia absolvovať
 - osoby, ktoré vykonávajú prácu 3. rizikovej kategórie (predpoklad poškodenia zdravia), resp. 4. rizikovej kategórie (ako 3. kategória, ale riziko poškodenia zdravia sa s časom zvyšuje), musia absolvovať pracovné zdravotné prehliadky u špecializovaných firiem alebo u všeobecného lekára pod dohľadom špecialistu z pracovnej zdravotnej služby raz za dva roky, resp. raz za rok (doteraz - raz za rok pre obe rizikové kategórie a prehliadky bolo možné absolvovať len u špecializovaných firiem)
 - zamestnávateľ, ktorý zamestnáva menej ako 19 zamestnancov a ich práca patrí do 1. alebo 2. rizikovej kategórie, môže na pracovné zdravotné prehliadky využívať okrem špecializovanej firmy aj lekára so špecializáciou na pracovné lekárstvo alebo verejné zdravotníctvo, pokiaľ má s týmto lekárom pracovnoprávny vzťah (doteraz - len služby špecializovaných firiem)
 - zamestnávateľ, ktorý zamestnáva aspoň 19 zamestnancov a ich práca patrí do 1. alebo 2. rizikovej kategórie, môže na pracovné zdravotné prehliadky využívať len špecializované akreditované firmy
 - osoby, ktorých práca patrí do 1. alebo 2. rizikovej kategórie alebo sa uchádzajú o prácu a zdravotné prehliadky im prikazuje špeciálny predpis (napríklad zamestnanci železníc, súkromných bezpečnostných služieb, vodiči z povolania), môžu absolvovať pracovné zdravotné prehliadky aj u obvodného lekára (doteraz – len u špecializovaných firiem)
- ak zamestnávateľ alebo SZČO závažne porušuje predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, národný inšpektorát práce mu môže odobrať živnostenské oprávnenie alebo pozastaviť prevádzkovanie živnosti
- k 3.3.2008 bolo na úrade verejného zdravotníctva zaevidovaných 92 firiem oprávnených vykonávať činnosti pracovnej zdravotnej služby, z toho 5 firiem malo oprávnenie už odobraté a 1 firma pozastavené

Hlasy proponentov:

- živnostníkom a mnohým právnickým osobám ušetrí náklady a odstráni zbytočnú administratívnu záťaž
- zákon sa snaží zúžiť povinnosť pracovnej zdravotnej prehliadky len na tých ľudí, ktorých práca skutočne vplýva na ich zdravie

- firmy, ktoré takéto zdravotné služby poskytujú, ich nestíhali poskytovať všetkým podnikateľským subjektom; na jednu poskytovateľskú firmu vychádzalo okolo 6000 subjektov – novela toto číslo výrazne zníži a čiastočne tak poskytovateľov zdravotnej starostlivosti odbremení
- zákon ponúka možnosť zarobiť finančne podvyživeným nemocniciam a zdravotníckym zariadeniam

Hlasy oponentov:

- novela nerieši základné nedostatky a nelogickosť niektorých ustanovení
- duch zákona je v poriadku, jeho realizácia je však neprijateľná: tým, že budú kompetentní zužovať okruh ľudí, ktorých sa má týkať, sa nič nezmení
- novela stále nie je v súlade s vládou deklarovanou podporou malého a stredného podnikania
- rozdelenie na firmy do 19 zamestnancov a nad 19 zamestnancov je nezmyselné; napríklad firma s 20 zamestnancami sa tak môže snažiť jedného zamestnanca prepustiť, aby výrazne znížila náklady
- zmluvy, ktoré by mali podnikatelia podpisovať s poskytovateľmi pracovnej zdravotnej služby, sú netransparentné a plné odporúčaní a poradenstva
- viaceré firmy, ktoré môžu zabezpečovať pracovnú zdravotnú službu, sa nezaoberajú bezprostrednou zdravotnou starostlivosťou, teda ich odbornosť v tejto oblasti je otázná
- vyšetrenie, ktoré osobe urobí jej všeobecný lekár, síce hovorí o jej zdraví, ale nehovorí o vzťahu zdravia a práce
- hoci pôvodnému zákonu bola vyčítaná nejednoznačnosť a neprehľadnosť, novela robí zákon ešte neprehľadnejším, keďže stanovuje množstvo rôznych podmienok a rozdelení

4) Novela zákona o službách zamestnanosti

(úprava a zavedenie nových povinností a stimulov týkajúcich sa nezamestnaných - zriaďovanie sociálnych podnikov, zmena systému evidencie na úrade práce, zavedenie a výrazne zvýšenie príspevkov na podporu zamestnávania pre nezamestnaných aj zamestnávateľov, obmedzenie aktivačných prác)

Primárny zdroj: Novela zákona (č. 5/2004 Z. z.) o službách zamestnanosti

<http://www.nrsr.sk/exelT.NRSR.Web.SSLP/SSLP.aspx?MasterID=2379>

Stav opatrenia v legislatívnom procese: schválené 1.4.2008 v NR SR v 3. čítaní; účinnosť od: 1.5.2008

Navrhovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Zámer opatrenia: prijať nové aktívne opatrenia na trhu práce

Obsah opatrenia:

- úrady práce budú stanovovať, ako často ich majú navštevovať nezamestnaní, minimálne však raz mesačne (doteraz: dlhodobó nezamestnaní - každých 7 dní, nezamestnaní zúčastňujúci sa na programoch organizovaných úradmi práce – raz mesačne, ostatní nezamestnaní - každých 14 dní)
- zamestnanec úradu práce musí minimálne raz mesačne nezamestnanému ponúknuť zamestnanie alebo aktivačnú prácu; ak ju nezamestnaný odmietne, môže byť vyradený z evidencie úradu práce a stratí tak právo na dávku v nezamestnanosti
- zavedenie možnosti zakladania sociálnych podnikov (podnik, v ktorom aspoň 30 % zamestnancov tvoria zamestnanci, ktorí pred prijatím do pracovného pomeru boli znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie) – takýto sociálny podnik môže dostať príspevok do výšky 50% z ceny práce každého znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (tzv. príspevok na zamestnávacie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v sociálnom podniku)
- zavedenie príspevku na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie – príspevok pre zamestnanca (vo výške sumy životného minima - do 30.6.2008 je to 5130 Sk) pre osoby, ktoré sa zapracovávajú u zamestnávateľa, najdlhšie však 3 mesiace a 30 hodín týždenne
- zavedenie príspevku na podporu udržania zamestnancov s nízkymi mzdami v zamestnaní – príspevok pre zamestnávateľa (vo výške poistného na sociálne a zdravotné poistenie zamestnanca), pokiaľ hrubá mesačná mzda zamestnanca, ktorý pracuje na plný pracovný úväzok, dosahuje najviac 50 % priemernej