

2) Novela zákona o minimálnej mzde

(ak sa na úprave výšky minimálnej mzdy nedohodnú sociálni partneri, vláda určí zvýšenie minimálnej mzdy, najmenej však o medziročný nominálny rast priemernej mzdy v hospodárstve SR)

Primárny zdroj: Novela (č. 354/2008) zákona o minimálnej mzde

<http://www.nrsr.sk/Default.aspx?sid=zakony/zakon&MasterID=2574>

Stav opatrenia v legislatívnom procese: schválené 11.9.2008 v NR SR v 3. čítaní; účinnosť od: 19.9.2008

Navrhovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Zámer opatrenia: zvýšiť kompetencie vlády pri úprave sumy minimálnej mzdy

Obsah opatrenia:

- zavedenie nového systému pravidelného zvyšovania minimálnej mzdy, ktorý stanovuje len spodnú hranicu pre zvyšovanie minimálnej mzdy, hornú necháva otvorenú
- o výške minimálnej mzdy na každý nasledujúci kalendárny rok budú najprv rokovať zástupcovia zamestnávateľov a zamestnancov
- ak sa sociálni partneri nedohodnú do 15. júla, bezodkladne predložia MPSVR SR svoje návrhy na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy
- ministerstvo predloží návrh na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR do 31. júla
- ak sa na rokovaní rady nedohodne úprava sumy minimálnej mzdy navrhutej ministerstvom do 31. augusta, MPSVR SR predloží do 30. septembra na rokovanie rady a následne aj na rokovanie vlády SR návrh nariadenia vlády, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy, ktorej výška je najmenej súčin platnej mesačnej minimálnej mzdy a indexu medziročného rastu priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za kalendárny rok, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa predkladá návrh na úpravu sumy minimálnej mzdy
- v novom zákone o min. mzde sú aj odporúčacie kritériá, na ktoré má vláda pri rozhodovaní prihliadať: stanoviská sociálnych partnerov, vývoj kritérií na úpravu sumy minimálnej mzdy, vývoj podielu čistej minimálnej mzdy z čistej priemernej mzdy najmenej za predchádzajúce dva kalendárne roky a vývoj produktivity práce
- v roku 2007 pracovalo v SR za minimálnu mzdu menej ako 2% zamestnancov, z minimálnej mzdy platí odvody cca 80% živnostníkov

Hlasy proponentov:

- keďže rast miezd dlhodobo zaostáva za hospodárskym rastom a rastom produktivity práce, je potrebné rast miezd stimulovať
- rast minimálnej mzdy vytvorí tlak na zvýšenie aj ostatných plátov v nízkopříjmovom pásme
- v čase celosvetového zdražovania potravín a krízy v cenách energií je potrebné výrazne zvyšovať mzdy práve tým skupinám ľudí, ktoré sú najviac ohrozené
- zvyšovanie minimálnej mzdy až na úroveň 60% priemernej mzdy má vláda v programovom vyhlásení, novelou napĺňa tento program

Hlasy oponentov:

- vláde sa bezdôvodne zvyšuje kompetencia na úkor tripartity – získa tak možnosť diktovať výšku minimálnej mzdy bez ohľadu na názory sociálnych partnerov
- opatrenie zruší najdôležitejší prvok dovedty platného zákona o minimálnej mzde, ktorým je jednoduchý a predvídateľný mechanizmus valorizácie, čo je negatívnym impulzom pre investorov
- pokiaľ je rast minimálnej mzdy rýchlejší, ako je pre trh optimálne, pre zamestnávateľov to znamená zvýšenie nákladov, za ktoré sa im už neoplatí ľudí zamestnávať
- vláda týmto opatrením neguje systém, ktorý sama zaviedla pred rokom
- 80 % živnostníkov platí odvody z minimálnej mzdy a ak minimálne mzda rastie rýchlejšie ako rastú ich reálne príjmy tak dochádza k neúmernému zvyšovaniu ich reálneho odvodového zaťaženia.
- pre krajinu s veľkými regionálnymi rozdielmi, ako je Slovensko, by bolo efektívne umožniť mať v niektorých odvetviach či regiónoch nižšie minimálne mzdy, ako je tomu aj v niektorých vyspelých krajinách