

1) Zákon o sociálnom poistení

(zvýšenie maximálnych vymeriavacích základov na štvornásobok priemernej mzdy, otvorenie II. dôchodkového piliera, predĺženie povinnej doby sporenia z 10 na 15 rokov, vylúčenie z II. piliera ľudí, za ktorých platí odvody štát, zvýšenie správneho fondu Sociálnej poisťovne z 2,9% na 3,5%)

Primárny zdroj: Novela č. 555/2007 Z. z. zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení

http://www.nrsr.sk/exelT.NRSR.Web.Webclass/SSLP.ASP?WCI=SSLP_NZWorkitemHist&WCE=Master=2348

http://www.nrsr.sk/exelT.NRSR.Web.Webclass/SSLP.ASP?WCI=SSLP_NZWorkitemHist&WCE=Master=2264

Stav opatrenia v legislatívnom procese: schválené 27.11.2007 v NR SR v 3. čítaní; účinnosť od: 1.1.2008

Navrhovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Zámer opatrenia: získať peniaze na krytie deficitu I. piliera, ktorý vzniká v Sociálnej poisťovni

Obsah opatrenia:

- do 31.12.2007 bol maximálny vymeriavací základ pre dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti a poistné do rezervného fondu rovný trojnásobku priemernej mzdy (zamestnanec neplatí odvod do rezervného fondu), od 1.1.2008 sa maximálne vymeriavacie základy týchto druhov poistného zvyšujú na štvornásobok priemernej mzdy v ekonomike (pôvodný návrh bol úplne zrušiť maximálne vymeriavacie základy pre tieto typy poistného)
- maximálne vymeriavacie základy pre ostatné druhy poistného ostávajú nezmenené
- v prvom polroku 2008 budú tieto maximálne vymeriavacie základy rovné štvornásobku priemernej mzdy za rok 2006, teda $4 \times 18\,761 \text{ Sk} = 75\,044 \text{ Sk}$; v druhom polroku 2008 budú rovné štvornásobku priemernej mzdy za rok 2007
- opatrenie sa týka približne stotisíc ľudí, zamestnanec môže stratiť maximálne 938 Sk, zamestnávateľ 3 706 Sk
- počas prvých 6 mesiacov roku 2008 je možné vystúpiť z druhého dôchodkového piliera a vrátiť sa do priebežného systému
- ľudia, za ktorých platí odvody štát (matky na materskej, opatrovateľky, invalidní dôchodcovia), budú vylúčení z II. piliera
- predĺži sa povinná doba sporenia v II. pilieri z 10 na 15 rokov
- vysoké školy za doktorandov nebudú platiť odvody do Sociálnej poisťovne a príspevky do II. piliera
- predčasní starobní dôchodcovia budú mať pozastavenú výplatu dôchodkov v čase, kedy budú zárobkovo činní
- zvýšenie správneho fondu Sociálnej poisťovne z 2,9% na 3,5%
- príjmy sociálnej poisťovne v roku 2008 sa zvýšia o 6,5 miliardy Sk

Hlasy proponentov:

- Sociálna poisťovňa by už budúci rok mala uzavrieť s vyrovnaným hospodárením
- zvýšenie maximálnych vymeriavacích základov zvýši solidaritu príjmových skupín – bohatí budú viac prispievať chudobným, a zmenšia sa tak rozdiely medzi príjmami

Hlasy oponentov:

- odvody, ktoré sa budú platiť zo sumy presahujúcej trojnásobok priemernej mzdy, sa nepremietnu do zvýšenia dôchodku, nemocenskej dávky alebo dávky v nezamestnanosti
- dané kroky neprinesú do dôchodkového systému viac solidarity, akurát spravia už teraz zložitý systém ešte zložitejším
- nespravodlivý systém motivuje ľudí nájsť si spôsob, ako sa vyhnúť plateniu odvodov do Sociálnej poisťovne
- občania a podniky sa nebudú skladať na dôchodky v 1. pilieri, ale na byrokratický aparát Sociálnej poisťovne
- zvýšenie odvodov spôsobí nižší rast čistých príjmov všetkých zamestnancov, zvýši náklady zamestnávateľov a zvýši motiváciu vysokokvalifikovaných odborníkov k odchodu do zahraničia
- návratom časti sporiteľov do prvého, priebežného piliera, síce poisťovňa získa dodatočné zdroje, no ich efekt bude len krátkodobý; z dlhodobého hľadiska to dokonca môže priniesť problémy, keďže sa prejavia demografické a ekonomické efekty

- novela z II. piliera vyženie 5 najvyšších ročníkov sporiteľov, mnoho matiek, či ľudí, ktorí sa pri zhoršujúcom zdravotnom stave "chystajú" na invalidný dôchodok
- prepočet výšky starobného dôchodku zárobkovo činných dôchodcov bude nespravodlivý
- vláda deklaruje podporu vzdelávania, ale doktorandom sa znížia čisté príjmy priemerne o 3000 Sk mesačne
- zvýšenie maximálnych vymeriavacích základov mení odvodový systém na daň, čo znamená oslabenie princípu rovnej dane a zvyšovanie daňového zaťaženia

2) Zákon o podpore a rozvoji verejného zdravia

(povinná pracovná zdravotná služba pre všetkých podnikateľov a SZČO, každoročné povinné zdravotné prehliadky všetkých zamestnancov)

Primárny zdroj: a) Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia

b) Novela č. 309/2007 Z. z. Zákona č. 124/2006 o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci

a) http://www.nrsr.sk/exeIT.NRSR.Web.Webclass/SSLP.ASP?WCI=SSLP_NZWorkitemHist&WCE=Master=2187

b) http://www.nrsr.sk/exeIT.NRSR.Web.Webclass/SSLP.ASP?WCI=SSLP_NZWorkitemHist&WCE=Master=2179

Stav opatrenia v legislatívnom procese: schválené a) 21.6.2007 b) 2.7.2007 v NR SR v 3. čítaní; účinnosť od: 1.9.2007

Navrhovateľ: a) Ministerstvo zdravotníctva SR b) Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Zámer opatrenia: efektívnejšie ovplyvnenie tvorby a ochrany zdravých životných podmienok a zdravých pracovných podmienok

Obsah opatrenia:

- každý podnikateľ vrátane zamestnávajúcich živnostníkov musí mať uzatvorenú zmluvu s firmou na výkon pracovnej zdravotnej služby (ZS)
- ZS môžu vykonávať len akreditované organizácie, alebo odborný zdravotnícky personál vyškolený týmito organizáciami
- ZS má za povinnosť posúdiť každého nového zamestnanca, či je schopný vykonávať svoju prácu
- ZS má aspoň raz za rok kontrolovať zmeny zdravotného stavu zamestnancov a vykonať previerku pracoviska spolu s bezpečnostnotechnickou službou
- ZS má kontrolovať zdravotný stav zamestnanca po odchode zo zamestnania a v prípade rizikovejších povolání aj každé tri roky po skončení práce, aby sa zistili prípadné neskoršie následky
- zamestnávateľ musí každý rok podávať úradu verejného zdravotníctva správu o stave a zmene pracovných rizík na pracovisku.
- zamestnávateľ musí uchovávať zdravotné záznamy rizikových pracovníkov až po dobu 20 rokov od skončenia zamestnania
- zákon jasne nešpecifikuje, či zmluvu so špecializovanou firmou musia uzatvoriť aj živnostníci, ktorí nikoho nezamestnávajú
- k 8.1.2008 bolo 83 organizácií akreditovaných vykonávať ZS
- ročné náklady na jedného zamestnanca – stovky až tisíce Sk

Hlasy proponentov:

- zavedenie prísnejšej kontroly zdravotného stavu pracovníkov a pracovného prostredia prikazuje množstvo európskych smerníc a ustanovenia Medzinárodnej organizácie práce
- bezpečnejšie pracovné prostredie a lepší zdravotný stav motivuje zamestnancov k efektívnejšej a výkonnejšej práci
- zníženie rizika poškodenia zdravia nevhodným pracovným prostredím

Hlasy oponentov:

- povinná pracovná zdravotná služba zbytočne predraží zamestnávanie ľudí a vytvára tak bariéry podnikaniu a slobodnejšiemu trhu práce
- zbytočné zvýšenie časového a administratívneho zaťaženia podnikateľov